

**Каждый день задержки выплаты заработной платы
работодатель должен компенсировать**

С 3 октября 2016 года вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ. Согласно поправкам компенсация за каждый день задержки выплаты заработной платы составит не менее 1/150 ключевой ставки Центрального Банка РФ.

В настоящее время минимальный размер процентов, выплачиваемых работодателем за нарушение срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, равен 1/300 ставки рефинансирования.

Следует отметить, что работодатель должен выплатить компенсацию, даже если сроки выплаты заработной платы нарушены не по его вине. В локальном нормативном акте, коллективном или трудовом договоре может быть предусмотрен повышенный размер такой компенсации.

Прокуратура Петушинского района